

BERGBAU · SANIERUNG · ZUKUNFT



Stellenangebote

- [LMBV als Arbeitgeber](#)
- [Stellenangebote](#)
- [Ausbildung](#)
- [Studium](#)

LMBV Stellenangebote

Offene Stellen

Bewerbungsprozess

FAQs

ZUKUNFT SICHER GESTALTEN - Ihre Karriere bei der LMBV

Seit 30 Jahren leistet die LMBV einen wichtigen Beitrag zur Bergbausanierung und zur Gestaltung nachhaltiger Landschaften. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir regelmäßig qualifizierte Fachkräfte, insbesondere mit ingenieurtechnischem Hintergrund.

Entdecken Sie hier unsere **aktuellen Stellenangebote** und werden Sie Teil eines Unternehmens, das Zukunft gestaltet!

Aktuelle Stellenangebote

Initiativ Bewerben

Sie haben keine passende Stellenausschreibung gefunden? Ihre Qualifikation und Fähigkeiten könnten für uns jedoch wertvoll sein?

Dann bewerben Sie sich gern initiativ über bewerbungen@lmbv.de unter Angabe Ihrer beruflichen Zielstellung und wir melden uns bei Ihnen.

BERGBAU · SANIERUNG · ZUKUNFT



Auswahl- Prozess

Bewerbung einreichen

Sie laden Ihre Bewerbungsunterlagen über unser Online-Formular hoch. Wir bestätigen und informieren umgehend über unsere Zeitplanung per E-Mail.

Auswahl / Einladung

Wir prüfen Ihre Unterlagen und treffen eine Auswahl für das Vorstellungsgespräch. Wenn Sie uns überzeugen, laden wir Sie per E-Mail zu einem persönlichen Gespräch ein.

Vorstellungs- gespräch

Das Vorstellungsgespräch wird durch die Personalabteilung gemeinsam mit jeweils zwei Vertretern der Fachabteilung und des Betriebsrats durchgeführt.

Unsere Entscheidung

Im Interview informieren wir Sie über den weiteren Verlauf und wann Sie mit einer Rückmeldung rechnen können.

BERGBAU · SANIERUNG · ZUKUNFT



Wie lange kann ich mich auf eine Ausschreibung bewerben?

Wir bitten Sie, die in der Ausschreibung angegebenen Fristen einzuhalten.

Wie sollte die Bewerbung erfolgen?

Digital, möglichst über die Karriereseite der LMBV.

Kann ich mich auch initiativ bewerben?

Sollten Sie keine passende Stellenausschreibung gefunden haben, aber Ihre Qualifikation und Fähigkeiten könnten für uns wertvoll sein? Dann bewerben Sie sich gern initiativ über bewerbungen@lmbv.de unter Angabe Ihrer beruflichen Zielstellung und wir melden uns bei Ihnen.

Wer entscheidet über die Auswahl der Bewerber?

Die Auswahl zu den Vorstellungsgesprächen wird durch die Fachabteilung und den zuständigen Betriebsrat, in Auswertung einer Matrix, welche die Anforderungen der Stelle beinhaltet, getroffen.

Was erwartet mich beim Vorstellungsgespräch?

Ziel des Gesprächs ist ein gegenseitiges Kennenlernen, gemeinsam mit je zwei Vertretern der zuständigen Fachabteilung und unseres Betriebsrates als paritätische Kommission. Den Bewerbern wird, anhand vorbereiteter Fragen die Möglichkeit gegeben, Kenntnisse und Erfahrungen darzustellen, die Sie in das ausgeschriebene Profil einbringen können.

Wann kann ich nach dem Gespräch mit einem Ergebnis rechnen?

Die Zusagen erfolgen unter Berücksichtigung innerbetrieblicher Fristen. Die Absagen werden zeitnah nach den Gesprächen postalisch versandt. Die Zeitschiene wird im Rahmen der Vorstellungsgespräche stellenkonkret aufgezeigt.

Wie erfolgt die Entscheidung?

Für eine Bewertung der fachlichen Eignung werden mit allen Bewerbern in einem standardisierten Auswahlverfahren dieselben Fragen besprochen, alle Antworten detailliert dokumentiert und mit zuvor festgelegtem Punkteschema bewertet. Wir achten auf fachlich korrekte Antworten, aber auch die Qualität der Beantwortung durch den Bewerber spielt eine Rolle. Zusätzlich geht der persönliche Gesamteindruck in die Bewertung ein. Am Ende erfolgt anhand der Punkteverteilung die Entscheidung der paritätischen Kommission, welche aus je zwei Vertretern der Fachabteilung und des zuständigen Betriebsrates besteht, im Rahmen der Bestenauslese.

Wie lange werden meine Unterlagen /Daten aufbewahrt?

Die LMBV nimmt den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sehr ernst. Ihre Daten sind daher durch technische und organisatorische Maßnahmen geschützt. Die LMBV speichert und verarbeitet Ihre übermittelten personenbezogenen Daten ausschließlich zum Zwecke des Bewerbungsverfahrens für die Stelle auf die Sie sich beworben haben. Sofern kein

BERGBAU · SANIERUNG · ZUKUNFT



Arbeitsverhältnis zu Stande kommt, speichert die LMBV Ihre personenbezogenen Daten bis maximal 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens. Danach werden Ihre Daten gelöscht bzw. vernichtet. Sie haben jederzeit das Recht auf Auskunft über Ihre bei der LMBV gespeicherten Daten nach Art. 15 DSGVO sowie das Recht auf Berichtigung der Daten nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO.

Werden Reisekosten zum Vorstellungsgespräch erstattet?

Die LMBV erstattet dafür keine Reisekosten.

Kann ich mich nach einer Absage erneut bewerben?

Selbstverständlich können Sie sich erneut bewerben.

Muss ich meine Schwerbehinderung /Gleichstellung offenbaren?

Nein. Sollte eine Schwerbehinderung /Gleichstellung aus den Bewerbungsunterlagen ersichtlich sein, wird die Schwerbehindertenvertretung in das Auswahlverfahren mit eingebunden. In der Auswahlentscheidung werden schwerbehinderte /gleichgestellte Bewerber bei gleicher Eignung bevorzugt.

Wie lange dauert ein Gespräch?

In Abhängigkeit der zu besetzenden Stelle 30 – 60 Minuten.